

Dagsorden

16. september 2022 kl. 18.30-21.00

Indkaldt:

Forældrepræsentanter: Mette, Emilie, Linda, Thomas, og Kira

Forældresuppleanter: Stine, Ane

Medarbejderrepræsentanter: Lene og Steffen

Elevrepræsentanter: Viggo

Øvrige deltagere:

Ledelse: Malene og Nikolaj

Gæster:

Afbud: Carina, Sine, Lene (træder ud), Chili, Timo

Tid	Dagsorden	Udrette	Proces/spørgsmål	Forberedelse	Hvad skal aftales
18.30	Velkommen og godkendelse af dagsorden + evt. akutte punkter, prioritering af dagsorden.	Godkendelse af dagsorden	Plenum		Husk at hjælpe hinanden med at holde fokus på punkterne og ikke lade samtalerne stikke af. Punkterne er af generel karakter. Husk at være nysgerrige og spørg, hvis der er noget du ikke forstår eller er enig i.
18.40	Tilbage melding fra elev- og rettighedsrådet	Høre om hvad er besluttet og talt om i rådene.	Orientering fra elevrepræsentanterne.		Er der noget vi skal tage videre til drøftelse eller beslutning i skolebestyrelsen?

Egne noter:

Møde i begge råd.

Rettighedsråd: talte om baseline undersøgelse. Kendskab til børnekonventionen. 4 punkter bliver der arbejdet videre med. Sendes ud til årgangsteams, så de kan arbejde med dem. Ønsker bedre svar % næste gang.

Forslag om trivselssamtaler hvert halve år, med en lærer man føler sig tryk ved. Kommer på lærermøde næste tirsdag. Klassecharter –hvem har lavet det mest inspirerende. Bliver bedømt i løbet af ugen.

Børnens kampdag – forslag om bod i kantinen bliver udskudt pga sne.

Forslag: temadag om den gode tone – tal pænt.

Elevråd: Evaluerede A-ugen. Positiv respons på ugens gennemførelse. Alle klasser var repræsenteret for første gang. God klasserunde – blev talt om forskellige ting. Alt fra bad i idræt til trampoliner. Udendørs lokale – måske noget for en arbejdsweekend?

18.55	Evaluering og tilbagemelding på bestyrelsesdøgn	Drøftelse af døgnet samt de aftaler vi lavet. Fordeling af opgaver.	Plenum		Hvem vil være med til de opgaver, som vi skal løse? Arbejdsdagen Antimobbestrategi Ordensregler/god ro og orden – princip Stormøde
-------	--	---	--------	--	--

Egne noter: rart at kunne gå i dybden – have tid. Startede først dag med at gennemlæse principperne og rette til. To principper vil vi gerne arbejde videre med. Anti mobbestategien, blandt andet pga digital mobning. Ordens regler og pricip om god ro og orden. Kigge dem igennem og gøre dem mere operative. Arbejdsdag 26/3 – Sine, viggo Emilie og Thomas er på. Stormøde om kost og kostpolitik. Der skal bruges en der kan komme ud og holde oplæg. Forslag om også inddrage ”skole uden skæld ud/skæld-ud-fri børneopdragelse” – kan vi have begge to på mødet? Kommer på senere. Stormødet bliver denne omgang om kostpolitik. Stine og Carina (måske) er på. Malene er også på (på sidelinjen). Antimobbe strategi – Kira, Steffen og Viggo er på. Færdig 18/1. Ordensregler og pricip for god ro og orden: Malene starter med at have medarbejderne med indeover og vender tilbage. Mette, Thomas og Linda kigger på principperne. Husk at forklare hvorfor vi har de regler som vi har. Skal være klar til at arbejde videre med 30/3.

Evaluering: Har en værdi, at man tager væk. Nødvendigt med overnatning? Hårdt at komme direkte fra arbejde, men fredag/lørdag er en god løsning. Bedre end en hel lørdag.

Hvert andet år eller hvert år? Måske hvert andet år overnatning og hvert andet år en arbejdsdag.

19.25	Møder og deltagelsesmuligheder	Hvordan sikrer vi at vi rent faktisk får det bedste ud af at vi er så mange? Hvordan sikrer vi at samarbejdet er forpligtende og at vi flytter på det, vi ønsker at flytte på?	Plenum		
-------	---------------------------------------	--	--------	--	--

<p>Egne noter: Hvordan sikre vi at alle bidrager? Både til skal-opgaver og de lidt sjovere opgaver. Arbejdsgrupper gør den lettere at være i. Er det ok at man er med i bestyrelsen, men ikke møder op eller melder afbud? Der er andre der gerne vil være med. Man har en forpligtigelse overfor bestyrelsesarbejdet. Forslag om at man kan melde sig på udvalg, selvom at man ikke kan deltage på møde. Kan sendes ud sammen med referat. Skal der være nogle retningslinjer for bestyrelsesarbejdet – hvor mange gange må man undlade at deltage mm. Man melder afbud til forpersonen direkte – ikke på AULA-tråd. Tale arbejdet op. Husk begrundelserne for at være i bestyrelsen.</p>					
19.55	Økonomiopfølgning, status	Se bilag	Plenum		
<p>Egne noter: 4 gange om året får Malene de økonomiske hovedtræk fra forvaltningen. Malene opsummerer omkring forårets økonomi. Regner med at gå 600.000 kr bedre ud end forventet. Betyder forhåbenligt, at vi kun skal stramme ind i dette år. Malene gennemgår bilag.</p>					
20.10	Orientering og opfølgninger	<ul style="list-style-type: none"> • Kort nyt • Dialogmødet og SB-kursus - evaluering • Ansættelser • Ind- og udmeldinger • Hørt i pølsevognen 			
<p>Egne noter: Der har været sne i dag. Overordnet gået godt. Der er storskærms VM i morgen. Nye skemaer efter jul. Der bliver arbejdet med fællesrummet i SFO. Affaldsdag på torsdag – alle klasser skal arbejde med sortering. Info dag i sidste uge. Der var ca 40 mødt op. Godt arrangement. Opsigelse fra Kristina, stopper 1/12. Trine Balling overtager 8.B. Der nogle indmeldinger – 6 – 7 stk. 3 udmeldinger</p> <p>Hørt i pølsevognen:</p>					

Børnens genbrug – kan søge penge. Stine vil gerne søge – skal bruge input til hvad der skal søges til.
 Thomas har taget kontakt til en der arbejder med fondsmidler, for at høre hvad der kunne være interresamt for os.
 Der bliver søgt folk til arbejdsdagen. Sig til hvis man kender nogle der vil/kan være med.

20.50	Evaluering	<p>Har mødet gjort en forskel for vores arbejde?</p> <p>Var dagsordenen skarp nok – ændringer til næste møde kan aftales?</p> <p>Var der fremdrift i mødet (ordstyrer/talerække/dialoger) – ændringer til næste møde kan aftales?</p> <p>Lyttede vi efter de bedste argumenter? Lyttede vi mere end vi talte? Blev det handlingsorienteret?</p> <p>Var vi gode mødedeltagere – med respekt for hinanden, for tiden, for tonen, velforbredte, nærværende og engagerede? Plenum/gruppe</p>	
Egne noter:			

Årshjul for Skolebestyrelse - Hundredsted Skole

Uge	Aktivitet	Indhold
29	Sommerferie	
30	Sommerferie	
31	Sommerferie	
32		
33	SB-møde	Tilsyn-trivsel
34		
35		
36		
37		
38	SB-møde Budget	Budgetmøde (høringssvar)
39		
40	SB-møde	Arranger kontaktførelsermøde+arbejdsdag
41	Kontaktførelsermøde	
42	Efterårsferie	
43		
44	SB-arbejdsdag	fredag/lørdag med overnatning
45		
46	SB-møde	Arranger Stormøde
47		
48		
49		
50	SB-møde	
51		
52	Juleferie	

1		
2		
3	SB-møde	Tilsyn - kvalitet
4		
5	Stormøde	
6		
7	Vinterferie	
8		
9	SB-møde	Arranger kontaktførelser
10		
11	Kontaktførelser	
12		
13	SB-møde	Time/fagfordeling, godkend budget for kommende år.
14		
15	Påskeferie ↑↓	
16		
17		
18	SB-møde	
19		
20		
21		
22		
23	SB-møde	Planlægning/fordeling af forældermøder
24		
25		
26	Sommerferie	
27	Sommerferie	
28	Sommerferie	